



News del 09/02/16

Benvenuti nella nuova newsletter di perroneconsulenza.it

perroneconsulenza.it con la nuova newsletter mette a disposizione informazioni relative ad aggiornamenti normativi, iniziative e servizi offerti dallo studio.

"Non c'è dubbio: Internet rappresenta una grande risorsa e la newsletter è un nuovo strumento che può cambiare il modo di comunicare".

Fabio Perrone

In occasione della comunicazione Prot. n. 1637 del 08/02/2016 del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro sulle preannunciate verifiche ispettive sulle assunzioni con sgravio triennale ex Legge 190/2014, perroneconsulenza.it consiglia la visione della puntata di RefLex (Riflessioni Legislative) di dicembre 2015, nella quale con l'Avv. Antonio Saccone (Funz. DTL Pescara – Responsabile Ufficio Affari Legali e del Contenzioso) e il dott. Bruno Olivieri (Consulente del Lavoro in Pescara), abbiamo discusso dell'esonero triennale, di alcuni aspetti elusivi e delle novità per il 2016.



VERIFICHE ISPETTIVE SU ESONERO TRIENNALE

In data 08/02/2016 il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, con comunicazione Prot. n. 1637 di pari data, ha reso noto a tutti gli iscritti, per il tramite dei Consigli Provinciali, che l'INPS ha preannunciato un prossimo intervento di verifica sulla legittimazione delle assunzioni con sgravio triennale effettuate entro il 31 dicembre 2015.

Sono stati individuati tre livelli di rischio all'interno dei quali interverranno in sede ispettiva per la verifica di eventuali elusioni:

- 1) il lavoratore che ha avuto un contratto a tempo indeterminato presso lo stesso datore di lavoro prima dei sei mesi dall'assunzione con lo sgravio triennale;
- 2) lavoratore che prima dei sei mesi dall'assunzione con lo sgravio triennale, era assunto presso datore di lavoro dello stesso settore produttivo;
- 3) assunzioni con sgravio triennale presso aziende in CIGS.

Nella prima area di rischio andrà verificato se nei sei mesi di interruzione tra un rapporto e l'altro con lo stesso datore di lavoro, tale interruzione sia stata effettiva.

Nella seconda area di rischio occorrerà dimostrare che tra i datori di lavoro non ci sia collegamento societario.

Nell'ultima ipotesi occorrerà dimostrare che le assunzioni siano state fatte per mansioni differenti dal personale collocato in CIGS.

Per informazioni:

dott. Fabio Perrone - Via Barbanera n. 10 – 65024 Manoppello (PE)



085 2402449



085 8670807



338 8676792



segreteria@perroneconsulenza.it



postacertificata@pec.perroneconsulenza.it



perroneconsulenza.it



@PerroneTWIT



338.8676792

Per appuntamento (senza impegno):



Prenota appuntamento nel menù di sinistra del sito internet www.perroneconsulenza.it

In collaborazione con