



News del 26/03/24

Benvenuti nella nuova di newsletter perroneconsulenza.it

perroneconsulenza.it con la newsletter mette a disposizione informazioni relative ad aggiornamenti normativi, iniziative e servizi offerti dallo studio.

“Non c'è dubbio: Internet rappresenta una grande risorsa e la newsletter è un nuovo strumento che può cambiare il modo di comunicare”.

Fabio Perrone

perroneconsulenza.it promuove il servizio VERIFICA SPETTANZA ESONERI L. 213/2023 rivolto ai lavoratori dipendenti che necessitano di un'assistenza unica, professionale e qualificata per la verifica delle condizioni di spettanza degli esoneri contributivi previsti dalla L. 213/2023

PERCHE' perroneconsulenza.it ?

- 1) Perché la verifica delle condizioni di spettanza degli esoneri contributivi è propedeutica alla relativa richiesta/rivendicazione
- 2) Perché il dott. Fabio Perrone svolge perizie di parte e d'ufficio anche in tema di differenze contributive
- 3) Perché il dott. Fabio Perrone ha la competenza professionale necessaria per questo tipo di verifiche
- 4) Perché il servizio è reso con copertura assicurativa per responsabilità professionale

ESONERO LAVORATRICI MADRI

La Legge n. 213/2023 – art.1 commi da 180 a 182 - prevede un'esenzione contributiva per le lavoratrici madri con contratto a tempo indeterminato che hanno almeno 3 figli, di cui il più giovane di età inferiore ai 18 anni. Per l'anno 2024, in via sperimentale, questa esenzione è estesa anche alle madri con 2 figli, di cui il più giovane di età inferiore ai 10 anni. Le istruzioni per l'applicazione di questo beneficio sono state rilasciate attraverso la **Circolare INPS n. 27 del 31/01/2024** cui si rinvia per maggiori dettagli ed esempi.

L'esenzione contributiva si applica alle lavoratrici madri con contratto a tempo indeterminato nei seguenti casi:

- per le lavoratrici madri con 3 o più figli, di cui il più giovane di età inferiore ai 18 anni, l'esenzione è valida dal 01/01/2024 e termina il 31/12/2026 o prima se il figlio più giovane compie 18 anni (mese di compimento del 18° anno);
- in via sperimentale, per le madri con 2 figli, di cui il più giovane di età inferiore ai 10 anni, l'esenzione è valida dal 01/01/2024 e termina il 31/12/2024 o prima se il figlio più giovane compie 10 anni (mese di compimento del 10° anno).

L'esenzione contributiva è pari al 100% della contribuzione previdenziale a carico della lavoratrice, fino a un massimo di 3.000 euro annui, ripartiti mensilmente a 250 euro. Per gli assunti o cessati nel corso del mese, l'esonero è di 8,06 euro giornalieri.

Per accedere all'esonero, la lavoratrice deve comunicare al datore di lavoro il numero e i codici fiscali dei figli tramite apposito modulo allegato alla presente newsletter.

Questo beneficio per le lavoratrici madri è alternativo all'esenzione contributiva per i lavoratori (percentuale 6% / 7%) prevista dalla stessa Legge n. 213/2023, articolo 1, comma 15 pertanto se durante i mesi di arretrato è stato erogato il predetto esonero contributivo, lo stesso dev'essere restituito con apposito conguaglio in busta paga.

Per gli arretrati di gennaio 2024 e febbraio 2024 l'esonero dev'essere richiesto prima dell'elaborazione della busta paga di marzo 2024 tramite apposito modulo allegato alla presente newsletter.

Per ulteriori dettagli, si rimanda alla normativa di riferimento e alle istruzioni fornite dall'INPS con la **Circolare INPS n. 27 del 31/01/2024** e al PODCAST di seguito riportato.



(clicca sull'immagine per ascoltare il PODCAST)

Per informazioni:

dott. Fabio Perrone - Via Barbanera n. 6C – 65024 Manoppello (PE)



085 2402449



085 8670807



338 8676792



segreteria@perroneconsulenza.it



postacertificata@pec.perroneconsulenza.it



perroneconsulenza.it



@PerroneTWIT



338.8676792

VERIFICA SPETTANZA ESONERI L. 213/2023

onorario da concordare previo colloquio informativo

COMUNICAZIONE PER L'APPLICAZIONE DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO LAVORATRICI MADRI

(Articolo 1, commi da 180 a 182, della Legge n. 213/2023)

La sottoscritta _____

Nata a _____ il _____

Codice Fiscale _____

Lavoratrice dipendente della Ditta _____

CHIEDE

l'applicazione dell'esonero del 100% della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico delle lavoratrici madri, nel limite massimo di 3.000 euro annui riparametrato a 250 euro mensili.

DICHIARA

sotto la propria responsabilità il numero dei figli e i loro codici fiscali.

(Ai fini dell'applicazione dell'esonero indicare massimo 3 figli, comprendendo il Codice Fiscale del figlio più piccolo).

Nr	Cognome e Nome	Data nascita	Codice Fiscale
1			
2			
3			

La sottoscritta è consapevole che i requisiti per l'accesso all'esonero sono i seguenti.

- Rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- Per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2026 la lavoratrice sia madre di 3 figli o più figli, di cui il figlio più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni.
L'esonero cesserà il 31/12/2026 o nel mese di compimento dei 18 anni del figlio più piccolo.
- In via sperimentale per il solo periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024 la lavoratrice sia madre di 2 figli, di cui il figlio più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni.
L'esonero cesserà il 31/12/2024 o nel mese di compimento dei 10 anni del figlio più piccolo.
- Il suddetto esonero è alternativo all'esonero sulla quota di contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore previsto dall'articolo 1, comma 15, Legge n. 213/2023 (esonero con percentuale 7% o 6%).

Data _____

Firma _____